

U Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj 26/16 i 89/18, 23/20-odluka US, 49/21-dr.zakon i 103/21-dr.zakon) iza člana 167 dodaje se član 167 a koji glasi:

167 a

- (1) Za obavljanje poslova koji su po svojoj prirodi takvi da ne traju duže od 120 radnih dana u kalendarskoj godini poslodavac može sa studentom da zaključi ugovor za obavljanje studentskoga posla (u daljnjem tekstu: ugovor).
- (2) Ugovor iz stava 1. ovog člana student može zaključiti za vrijeme studiranja od dana upisa na univerzitet.
- (3) Ugovor iz stava 2. ovog člana mora sadržavati:
 1. ime, prezime i JMB studenta
 2. broj studentske iskaznice ili potvrdu o studiranju
 3. puni naziv, sjedište i ID poslodavca
 4. podatke o vrsti posla i mjestu obavljanja posla
 5. podatke o početku i očekivanom trajanju posla
 6. podatke o količini posla
 7. podatke o doprinosima prema posebnim propisima
 8. podatke o iznosu naknade.
- (4) Najniža naknada koji se obavezno obračunava i isplaćuje studentu utvrđuje se ugovorom i ne može biti niža od najniže plaće utvrđene u Federaciji BiH.
- (5) Poslodavac je dužan studentu obezbijediti zaštitu na radu za vrijeme angažovanja na studentskim poslovima, shodno propisima kojima se uređuje zaštita na radu.
- (6) Po osnovu naknade za studentski rad poslodavac je dužan da plati poreze i doprinose u skladu sa Zakonom kojim se uređuju porezi i doprinosi za ugovor o djelu.

Obrazloženje

Nedostatak radne snage sve više postaje problem u BiH. Trenutno je velika potražnja za sezonskim radnicima u oblasti ugostiteljstva i turizma. Poslodavci putem zavoda za zapošljavanje nisu u mogućnosti da obezbijede radnike koji bi radili ove sezonske poslove.

S druge strane imamo studente koji su zainteresovani da rade navedene poslove ali Federacija BiH nema zakone koji bi pravno regulirali rad studenata, niti rad sezonskih poslova. Jedina mogućnost za rad studenata je član 166. Zakona o radu kojim se definiše Ugovor o povremenim i privremenim poslovima. Međutim ni ovaj Ugovor nije rješenje u turizmu i

ugostiteljstvu obzirom da su poslovi koje bi radili studenti u sezoni iz glavne djelatnosti poslodavca.

Zato je važno da država osigura što ujednačenija statusna i materijalna prava svih kojih rade. Pravna neuređenost studentskog rada, kao sve češćeg oblika angažmana učenika i studenata, omogućava brojne malverzacije i diskriminaciju zaposlenih studenata, koji ne uživaju zaštitu na radu. Veliki problem predstavlja i pitanje plaćanja poreza i doprinosa, što je oblast u čije uređenje država, zbog zaštite vlastitih interesa, mora biti direktno uključena.

Donošenjem zakonske regulative iz oblasti studentskog rada onemogućila bi se diskriminacija u oblasti studentskog zapošljavanja i regulirala pitanja socijalne i poreske politike a osim **ekonomskog aspekta, mogućnost studentskog rada je najbolji način da mladi ljudi steknu prva radna** iskustva, radne navike i profesionalne reference.

Reguliranje pitanja studentskog rada u FBiH od strane poslodavca, kao i precizno definirane ugovore o studentskom radu, pravima i obavezama kao što su zaštita na radu, uslovi rada, radno vrijeme, visina naknade i druga prava i obaveze koje proizlaze iz zakonske regulative vezane za studentski rad. Sistem koji je potrebno uspostaviti za rad studenata imao bi za cilj da mladi ljudi radom posredstvom studentskih servisa, agencija i zadruga steknu radne navike. Najčešće je to prvi novac koji mladi zarade u životu, Studente koji žele raditi kontrolirano slalo bi se na izvršavanje zadataka, imali bi osiguranu zaradu kroz utvrđenu cijenu rada za određene usluge i pravovremenu isplatu